



## Alianța Organizațiilor pentru Persoane cu Dizabilități din Republica Moldova

Republica Moldova, mun. Chișinău, str. Serghei Lazo, 40 et.3 of 10, MD-2004, IDNO 1013620006757  
E-mail [info@aopd.md](mailto:info@aopd.md); +37379222505 [www.aopd.md](http://www.aopd.md), [www.incluziune.md](http://www.incluziune.md)

Data 28.07.2022 Nr 072

**Ministerul Muncii și Protecției Sociale**

### **Aviz la proiectul Hotărârii de Guvern pentru aprobarea Programului Național pentru Ocuparea Forței de Muncă 2022-2026 ( proiect nr. 448/MMPS/2022)**

Membrii AOPD apreciază eforturile Ministerului Muncii și Protecției Sociale pentru elaborarea politicilor de incluziune în muncă a grupurilor vulnerabile și propune recomandări pentru proiectul în consultare publică a proiectului Programului Național pentru Ocuparea Forței de Muncă 2022-2026.

**Context:** Măsurile existente privind incluziunea socială a persoanelor cu dizabilități și promovarea ocupării forței de muncă în rândul acestora nu au efectul scontat, iar rata de ocupare a persoanelor cu dizabilități este de două ori mai mică comparativ cu cea a persoanelor fără dizabilități, potrivit Biroului Național de Statistică (BNS).

Conform datelor Anchetei Forței de Muncă, rata de participare la forța de muncă a persoanelor cu dizabilități, în anul 2021, a constituit 13.5% în comparație cu 39.8% la populația generală. Printre bărbații cu dizabilități, rata de participare a fost de 13.7%, iar în cazul femeilor de 13.2%. În mediul urban, rata de participare a constituit 14.3% și în mediul rural – 13.2%. Rata șomajului la persoanele cu dizabilități a fost de 4.2% față de 3.2% în rândul populației generale. În distribuția pe sexe, acest indicator a înregistrat valorile: 3,2% pentru bărbați și 5.4% pentru femei. Rata șomajului la persoanele cu dizabilități din mediul urban a fost mai înaltă (10.5%) în comparație cu rata pentru cele din mediul rural (1.3%).

Studiile și cercetările din domeniu confirmă că persoanele cu dizabilități reprezintă un grup vulnerabil ce necesită suport pentru includerea în educație, formare profesională și ulterior încadrare în câmpul muncii. Barierele precum, lipsa de informare și consiliere, accesul redus la educație, inaccesibilitatea în general, lipsa serviciilor specializate, oportunități reduse de angajare, prejudecăți legate de dizabilitate, oferta redusă a cursurilor de formare adaptate necesităților și competențelor persoanelor cu dizabilități împiedică valorificarea potențialului uman al persoanelor cu dizabilități. Toate aceste cauze conduc la mai multe efecte: motivația scăzută a persoanelor cu dizabilități de a se angaja, veniturile familiei dependente de cuantumul prestațiilor sociale, care direct influențează calitatea vieții, atitudinea față de persoane în calitate de consumatori și nicidecum participanți activi și contribuabili.

Strategia Națională de Ocupare a Forței de Muncă (SNOFM) pentru anii 2017-2021 a prevăzut 15 măsuri pentru angajarea persoanelor cu dizabilități, dintre care doar jumătate au fost



## Alianța Organizațiilor pentru Persoane cu Dizabilități din Republica Moldova

Republica Moldova, mun. Chișinău, str. Serghei Lazo, 40 et.3 of 10, MD-2004, IDNO 1013620006757  
E-mail [info@aopd.md](mailto:info@aopd.md); +37379222505 [www.aopd.md](http://www.aopd.md), [www.incluziune.md](http://www.incluziune.md)

realizate.<sup>1</sup> Având în vedere cele menționate, propunem ca în perioada anilor 2022-2026, Programul să includă acțiuni ținute pe creșterea ratei de ocupare în câmpul muncii a persoanelor cu dizabilități.

Apreciem includerea în Planul de acțiuni pentru implementarea Programului de ocupare a forței de muncă pentru anii 2022- 2026 a următoarelor măsuri:

- elaborarea metodologiei de evaluare a impactului măsurilor de ocupare a forței de muncă;
- majorarea volumului de mijloace financiare alocate pentru politica de măsuri active;
- revizuirea sistemului de sancțiuni pecuniare pentru încălcările legislației muncii;
- completarea statului de personal a ANOFM;
- majorarea salariilor angajaților din cadrul ANOFM;
- modernizarea oficiilor locale de ocupare a forței de muncă;
- elaborare strategiei de formare continuă etc.

Totuși, în opinia noastră, problemele angajării persoanelor cu dizabilități nu sunt abordate suficient în proiectul Programului Național pentru Ocuparea Forței de Muncă 2022-2026. Programul nu prevede nici un indicator pertinent privind angajarea persoanelor cu dizabilități. Planul de acțiuni (Anexa) nu conține nici o măsură care ar viza direct persoanele cu dizabilități.

**Se propune completarea Planului de acțiuni pentru implementarea Programului de ocupare a forței de muncă pentru anii 2022- 2026 cu următoarele acțiuni:**

1) **La Obiectivul 2. Introducerea unui indicator suplimentar cu referire la rata de ocupare a persoanelor cu dizabilități** (completarea propusă este **marcată**)

Obiectiv specific nr. 2 Extinderea domeniului de aplicare și a spectrului de politici active ale pieței muncii pentru reducerea, către anul 2026, a ecartului de gen al ocupării, cel puțin cu 3 procente, a ecartului salarial până la 10 procente, ratei tinerilor NEET cu 3 procente, precum și creșterea cu 10 procente a gradului de ocupare a forței de muncă în rândul populației rurale,

**”și creșterea cu 3 procente a ratei de ocupare a persoanelor cu dizabilități.”**

Indicatorii de impact:

- În 2026, investițiile anuale în politici active ale pieței muncii sunt de 0,2 procente din PIB
- Până în 2026, aproximativ 15 procente dintre persoanele înregistrate la ANOFM au acces la programele active ale pieței muncii
- Până în 2026, 70 procente dintre persoanele înregistrate la ANOFM beneficiază de servicii de ocupare a forței de muncă adaptate la nevoile lor
- Până în 2026, ponderea bugetului de asistență socială destinată adulților apti de muncă scade la 15 procente

<sup>1</sup> <https://aopd.md/monitorizarea-planului-national-de-actiuni-2018-pentru-implementarea-strategiei-nationale-privind-ocuparea-forței-de-munca-pentru-anii-2017-2021/>



## Alianța Organizațiilor pentru Persoane cu Dizabilități din Republica Moldova

Republica Moldova, mun. Chișinău, str. Serghei Lazo, 40 et.3 of 10, MD-2004, IDNO 1013620006757  
E-mail [info@aopd.md](mailto:info@aopd.md); +37379222505 [www.aopd.md](http://www.aopd.md), [www.incluziune.md](http://www.incluziune.md)

**Argument:** Proiectul Strategiei naționale de dezvoltare ”Moldova 2030” prevede la obiectivul 1 una din țintele strategice: ”până în 2030, atingerea unui nivel al ocupării similar cu media țărilor din Europa Centrală și de Est și stimularea ocupării productive și a muncii decente pentru toate femeile și bărbații, inclusiv pentru tineri, persoanele în etate și persoanele cu dizabilități, precum și remunerarea egală pentru munca de valoare egală (ODD 8.5)”

Nota de orientare a Organizației Internaționale a Muncii (2015)<sup>2</sup> prevede că ”asigurarea de șanse egale de angajare pentru femei și bărbați cu dizabilități și creșterea ratei de ocupare a forței de muncă în rândul persoanelor cu dizabilități ar trebui să figureze ca obiectiv explicit în politicile naționale de ocupare. Astfel obiectivul trebuie să cuprindă indicatori de impact privind persoane cu dizabilități și ținte relevante pentru a produce schimbare semnificativă.

De exemplu, indicatorii ar putea include „Procentul de persoane angajate și active din punct de vedere economic cu dizabilități, dezagregate pe sex” sau „Procentul de centre de educație și formare profesională obișnuită care se adresează studenților și stagiariilor cu dizabilități, dezagregate”.

2) **Este necesară includerea unor acțiuni care ar viza creșterea eficienței serviciilor și măsurilor active prevăzute de Legea 105/2018**, în primul rând: angajarea asistată (art. 29<sup>1</sup>), formarea profesională (art. 30), subvenția pentru angajarea persoanelor cu dizabilități (art.36), subvenția pentru adaptarea locului de muncă (art.38), subvenția pentru acoperirea cheltuielilor de transport (art. 41 al.2) etc.

Se propune includerea în Planul de acțiuni a următoarelor măsuri, care pot fi realizate în colaborare cu organizațiile persoanelor cu dizabilități.

Nr d/o	Acțiuni	Termen e de implementare	Costuri estimative , mii. lei	Sursa de finanțare	Instituții responsabile	Parteneri	Indicatori de monitorizare
...	Evaluarea impactului măsurilor de ocupare a forței de munca pentru persoanele cu dizabilități	2024	0,3	Parteneri externi de dezvoltare	Ministerul Muncii și Protecției Sociale  Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă	AOPD CDPD Motivații	Studiu realizat și după caz, propuneri de modificare a cadrului normativ formulate
...	Revizuirea condițiilor de oferire	2025	În limita bugetului alocat	Parteneri externi de dezvoltare	Ministerul Muncii și	AOPD CDPD	Proiectul de lege pentru modificarea

<sup>2</sup> ”Incluziunea persoanelor cu dizabilități în politicile naționale de ocupare” (septembrie 2015) OIM  
[https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_emp/---ifp\\_skills/documents/publication/wcms\\_407646.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_emp/---ifp_skills/documents/publication/wcms_407646.pdf)



## Alianța Organizațiilor pentru Persoane cu Dizabilități din Republica Moldova

Republica Moldova, mun. Chișinău, str. Serghei Lazo, 40 et.3 of 10, MD-2004, IDNO 1013620006757

E-mail [info@aopd.md](mailto:info@aopd.md); +37379222505 [www.aopd.md](http://www.aopd.md), [www.incluziune.md](http://www.incluziune.md)

a serviciilor de ocupare și măsurilor active, care favorizează angajarea persoanelor cu dizabilități			e Bugetul de stat	Protecției Sociale	Motivațiile	unor acte normative elaborat și aprobat
--	--	--	-------------------	--------------------	-------------	---

**Argument:** Includerea măsurilor de ocupare în Legea 105/2018, cu modificările operate recent, constituie în opinia noastră una din principalele succese în implementarea SNOFM 2017-2021. Măsurile afirmative și angajarea asistată sunt elemente cheie prezente în politicile de angajare a persoanelor cu dizabilități conform bunelor practici internaționale. Este necesar de a monitoriza în continuare funcționarea măsurilor prevăzute de Legea 105/2018 pentru a ne asigura că aceste măsuri sânt valorificate pe deplin și contribuie la creșterea angajării persoanelor cu dizabilități.

### 3) Completarea indicatorilor de monitorizare la acțiunea 20, în ceea ce privește accesibilitatea web a serviciilor ANOFM. (completarea propusă este marcată în text)

Nr d/o	Acțiuni	Termen e de implementare	Costuri estimative, mii. lei	Sursa de finanțare	Instituții responsabile	Parteneri	Indicatori de monitorizare
20.	Extindere a numărului de servicii prestate online de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă	2026	În limita mijloacelor financiare planificate pentru elaborarea noului SI a ANOFM (acțiunea 34)	Parteneri externi de dezvoltare Bugetul de stat	Ministerul Muncii și Protecției Sociale	Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă Banca Mondială	cel puțin 50% din serviciile și măsurile active prestate în regim online de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă  <b>”serviciile on line ale ANOFM sunt accesibile</b>



## Alianța Organizațiilor pentru Persoane cu Dizabilități din Republica Moldova

Republica Moldova, mun. Chișinău, str. Serghei Lazo, 40 et.3 of 10, MD-2004, IDNO 1013620006757

E-mail [info@aopd.md](mailto:info@aopd.md); +37379222505 [www.aopd.md](http://www.aopd.md), [www.incluziune.md](http://www.incluziune.md)

							<b>pentru persoanele cu dizabilități ”</b>
--	--	--	--	--	--	--	--

4) Completarea acțiunii 23 cu sintagma „măsuri de susținere a persoane cu dizabilități pentru adaptarea locului de muncă la distanță. Aceste măsuri vor permite crearea locurilor de muncă pentru persoane cu mobilitate redusă, care dețin competențe în elaborarea, producerea livrabilelor la distanță. Persoanele pot lucra la domiciliu, asigurați cu materie primă, echipament necesar și ulterior produsele colectare pentru realizare.

5) De asemenea propunem extinderea portofoliului de măsuri active pentru tinerii NEET cu dizabilități, numărul căror este impunător în Republica Moldova<sup>3</sup>. Organizațiile societății civile din domeniu vor continua eforturile pentru motivarea creșterii competențelor și abilităților de trai independent, gestionarea resurselor, accesarea serviciilor, inclusiv a celor oferite ANOFM.

6) Completarea Obiectivului 2 cu o acțiune adițională, 25, cu următorul conținut: Elaborarea și aprobarea măsurilor de protecție a angajaților cu dizabilități pe timp de pandemie, crize și situației de urgență. Măsurile vor avea scopul de a preveni pierderea locului de muncă de către persoane cu dizabilități și pot prevedea posibilități de reorganizare a activității angajaților, posibilității de activitate la distanță.

7) **La Obiectivul 4. Includerea unei acțiuni ce ține de evaluarea serviciilor ANOFM și subdiviziunilor teritoriale din perspectiva cum acestea ar putea să corespundă mai bine necesităților persoanelor cu dizabilități**, printre care: consiliere pentru angajare, servicii de ghidare în carieră, medierea locurilor de muncă, ajutorul de șomaj, măsuri active de integrare piața muncii, accesibilitatea sediilor STOFM și a informației difuzate, etc.

Nr d/o	Acțiuni	Termen e de implementare	Costuri estimative, mii. lei	Sursa de finanțare	Instituții responsabile	Parteneri	Indicatori de monitorizare
...	Revizuirea eficacității și eficienței serviciilor ANOFM, din perspectiva cum acestea ar putea să corespundă mai bine	2022	0,3	Parteneri externi de dezvoltare	Ministerul Muncii și Protecției Sociale Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă	CDPD	Accesibilitatea sediilor STOFM evaluată, cu aplicarea ordinului MIDR nr.64 din 18/04/2022

<sup>3</sup> <https://aopd.md/raport-de-analiza-situatia-tinerilor-neet-cu-dizabilitati-din-republica-moldova/>



## Alianța Organizațiilor pentru Persoane cu Dizabilități din Republica Moldova

Republica Moldova, mun. Chișinău, str. Serghei Lazo, 40 et.3 of 10, MD-2004, IDNO 1013620006757

E-mail [info@aopd.md](mailto:info@aopd.md); +37379222505 [www.aopd.md](http://www.aopd.md), [www.incluziune.md](http://www.incluziune.md)

necesităților persoanelor cu dizabilități							Studiu realizat  Recomandări elaborate și aplicate
---	--	--	--	--	--	--	--

**Argument:** Evaluarea impactului serviciilor prestate de ANOFM, înlăturarea lacunelor sistemice existente și dezvoltarea serviciilor țintite pe beneficiar ar contribui considerabil la sporirea ratei de angajare a populației inactive. Totodată, este necesară îmbunătățirea cursurilor de formare profesională și adaptarea acestora la cererea pieței muncii. Actualmente cursurile de formare profesională sunt dificil de accesat în special de către persoanele cu dizabilități pentru a obține o calificare, în cele mai dese cazuri persoanele fiind lipsite de posibilitatea de a le accesa din cauza distanței, lipsei accesibilității la transport, cazare, chiar și clădirea unde se desfășoară aceste cursuri. Mai mult, cursurile de formare nu sunt accesibile pentru persoanele cu deficiențe de văz și de auz.

Punere în aplicare a măsurilor și politicilor recent aprobate într-un mod asumat de către ANOFM prin consolidarea capacităților angajaților din structurile teritoriale, majorarea unităților de angajați ar contribui la creșterea gradului de angajare a persoanelor care stau la evidența ANOFM.

Serviciile de consiliere și suport în angajare pentru persoanele cu dizabilități sunt esențial de implementat la moment, având în vedere reticența angajatorilor care se atestă față de personale cu dizabilități și lipsa informării despre politicile active existente.

### 8) În vederea îmbunătățirii accesibilității fizice a sediilor ANOFM se propune, completarea activității nr. 35 (completare propusă, **marcată cu roșu**)

Nr d/o	Acțiuni	Termen e de implementare	Costuri estimative, mii. lei	Sursa de finanțare	Instituții responsabile	Parteneri	Indicatori de monitorizare
35	Modernizare a oficiilor locale de ocupare a forței de muncă	2023 – 29,6 2024 – 29,6 2025 – 29,6	88,8 <b>"100"</b>	Bugetul de Stat	Ministerul Muncii și Protecției Sociale	Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă Ministerul Finanțelor	33 oficii locale reparate <b>"și cu accesibilitate a fizică îmbunătățită"</b> (2023 -11, 2025 – 11; 2025 – 11)



## Alianța Organizațiilor pentru Persoane cu Dizabilități din Republica Moldova

Republica Moldova, mun. Chișinău, str. Serghei Lazo, 40 et.3 of 10, MD-2004, IDNO 1013620006757

E-mail [info@aopd.md](mailto:info@aopd.md); +37379222505 [www.aopd.md](http://www.aopd.md), [www.incluziune.md](http://www.incluziune.md)

**Argument:** ”Asigurarea accesului sporit pentru persoanele cu dizabilități la serviciile publice de ocupare (Indicator: Număr de agenții teritoriale adaptate la necesitățile persoanelor cu dizabilități; număr de beneficiari de servicii)” a fost o acțiune inclusă în SNOFM 2017-2021, care a rămas însă ne-realizată. Din informațiile de care dispunem, o mare parte din sediile STOFM din teritoriu, nu întrunesc condițiile de accesibilitatea fizică și se propune evaluarea acestor sedii. Ministerul Infrastructurii și Dezvoltării Regionale a aprobat un Chestionar de evaluarea tehnică a accesibilității infrastructurii pentru persoanele cu dizabilități. (ordinul nr.64 din 18/04/2022). În rezultatul evaluării, putem oferi suport în elaborarea caietului de sarcini pentru achiziționarea lucrărilor de reparație.

### 9) Includerea unor acțiuni ce țin de sensibilizarea și informarea angajatorilor

Se propune completarea Planului de acțiuni cu următoarele măsuri. Bugetul, sursele de finanțare, partenerii urmează a fi formulate de MMPS. Organizațiile AOPD sunt disponibile să coopereze activ în realizarea acestor acțiuni.

Nr d/o	Acțiuni	Termen e de implementare	Costuri estimative , mii. lei	Sursa de finanțare	Instituții responsabile	Parteneri	Indicatori de monitorizare
...	Sensibilizarea angajatorilor privitor la beneficiile angajării (și reținerii în ocupare) a persoanelor cu dizabilități	2023-2026	..	..	...	..	..
	Elaborarea și distribuirea informației pentru angajatori cu privire la practicile recrutare incluzive, măsurile de ”adaptare rezonabilă” a locului de muncă, soluționare diverse situații	2024	...	..	...	..	Ghiduri elaborate și diseminate angajatorilor și agențiilor relevante



## Alianța Organizațiilor pentru Persoane cu Dizabilități din Republica Moldova

Republica Moldova, mun. Chișinău, str. Serghei Lazo, 40 et.3 of 10, MD-2004, IDNO 1013620006757

E-mail [info@aopd.md](mailto:info@aopd.md); +37379222505 [www.aopd.md](http://www.aopd.md), [www.incluziune.md](http://www.incluziune.md)

	practice legate de angajarea PD <sup>4</sup>						
	Desfășurarea unei campanii de informare privind sporirea imaginii pozitive a angajării în câmpul muncii a persoanelor cu dizabilități.						

**Argument:** Ghidul OHCHR (2020) privind monitorizarea art. 27 al Convenției ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități<sup>5</sup>, conține următorii indicatori: - ”27.5. Asistență tehnică și financiară pentru angajatori, angajați, sindicate în asigurarea acomodării rezonabile a locului de muncă și pentru a face mediul de muncă și comunicarea accesibile” - ”27.16. Campanii de sensibilizare și activități care promovează incluziunea și informează angajatorii și persoanele individuale despre drepturile lor și responsabilitățile legate de angajare și servicii de angajare”.

Strategiile naționale de ocupare a forței de muncă din mai multe state, precum România (2021-2027), Australia (2021-2031), Irlanda (2015-2024), acordă o atenție sporită **sensibilizării, creșterii încrederii, capacității și implicării angajatorilor**, în a angaja mai multe persoane cu dizabilități.

10) **Completarea acțiunii 32, pentru îmbunătățirea colectării datelor statistice și aducerea acestora, în concordanță cu recomandările OIM și OHCHR** (Completarea propusă este marcată)

Nr d/o	Acțiuni	Termen e de implementare	Costuri estimative, mii. lei	Sursa de finanțare	Instituții responsabile	Parteneri	Indicatori de monitorizare
32	Îmbunătățirea statisticii naționale cu	2023	0,2	Bugetul de stat Parteneri	Biroul Național	Ministerul Muncii și Protecției	Date statistice disponibile

<sup>4</sup><https://motivatie.md/media/Publicatii/Ghid%20Acomodarea%20locului%20de%20munca%20pentru%20persoanele%20cu%20dizabilit%C4%83ti.pdf>

<sup>5</sup> **Human Rights indicators on the Convention on the Rights of Persons with Disabilities** (OHCHR 2020) <https://www.ohchr.org/sites/default/files/article-27-indicators-en.pdf>





## Alianța Organizațiilor pentru Persoane cu Dizabilități din Republica Moldova

Republica Moldova, mun. Chișinău, str. Serghei Lazo, 40 et.3 of 10, MD-2004, IDNO 1013620006757

E-mail [info@aopd.md](mailto:info@aopd.md); +37379222505 [www.aopd.md](http://www.aopd.md), [www.incluziune.md](http://www.incluziune.md)

	privire la ocuparea forței de muncă			externi de dezvoltare	de Statistică	Sociale Organizația Internațională a Muncii	pentru utilizatori:  Intensitatea muncii; ocuparea în rândul gospodăriilor or sărace și gospodăriilor or beneficiare de remitențe  <b>”Ajustarea indicatorilor or principali (metadate) din Ancheta Forței de Muncă, cu referire la ocuparea persoanelor cu dizabilități</b>  <b>Datele statistice dezagregate pe tipul de dizabilitate, sex, vârstă”</b>
--	-------------------------------------	--	--	-----------------------	---------------	--	--

**Argument:** Rata de ocupare a persoanelor cu dizabilități a început să fie colectată de BNS din 2017 în cadrul ”Anchetei forței de muncă”. Metodologia aplicată necesită a fi îmbunătățită pentru a facilita compararea cu datele altor state, dezagregarea datelor pentru a permite formularea unor eficiente măsuri de politici publice, respectarea recomandărilor Grupului de



## **Alianța Organizațiilor pentru Persoane cu Dizabilități din Republica Moldova**

---

Republica Moldova, mun. Chișinău, str. Serghei Lazo, 40 et.3 of 10, MD-2004, IDNO 1013620006757

E-mail [info@aopd.md](mailto:info@aopd.md); +37379222505 [www.aopd.md](http://www.aopd.md), [www.incluziune.md](http://www.incluziune.md)

la Washington, ILOSTAT<sup>6</sup> și Ghidului OHCHR (2020) privind datele statistice la indicatorii de monitorizarea a art. 27 CRPD<sup>7</sup>.

Procesul de consultare a organizațiilor persoanelor cu dizabilități în procesul de elaborare a Programului a fost limitat la organizarea a două ateliere, unde s-au prezentat viziunea și conceptul Programului, deși AOPD a delegat reprezentanți în componența Grupului de lucru.

În acest context AOPD solicită organizarea unei ședințe de consultare a Programului cu scopul argumentării adiționale recomandărilor propuse.

Avizul a fost elaborat cu contribuția Asociației Centrul pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități, organizație cu expertiză în promovarea și monitorizarea drepturilor persoanelor cu dizabilități<sup>8</sup>.

**Cu respect,**

**Galina Climov, director executiv AOPD,  
din numele a 55 organizații - membre AOPD** <sup>9</sup> \_\_\_\_\_

---

<sup>6</sup> <https://ilostat.ilo.org/resources/concepts-and-definitions/description-disability-labour-market-indicators/>

<sup>7</sup> <https://www.ohchr.org/sites/default/files/data-sources-article-27.pdf>

<sup>8</sup> [www.cdpd.md](http://www.cdpd.md)

<sup>9</sup> [www.aopd.md](http://www.aopd.md)